

STEEDS MINDER AANDACHT VOOR INTERNE TECHNISCHE OPLEIDINGEN

"Robotisering en automatisering zijn een zegen voor de technologische industrie en zal leiden tot extra hooggeschoolde arbeid. Toch blijft de zoektocht naar talentvolle ingenieurs, een knelpuntberoep, een heikel punt." Dat zegt Patrick Van Lijsebetten (foto), CEO van Rialto Recruitment en lid van de CxO Raad der Wijzen.

Redactie

CxO Weekend

Knelpuntberoepen zijn beroepen waarvoor de vacatures moeilijker ingevuld geraken. Het belangrijkste probleem bij de knelpuntberoepen: het tekort aan technisch geschoolden. Werkgevers hebben problemen om geschoolde arbeidskrachten te vinden omdat er weinig of geen opleidingsmogelijkheden (meer) zijn. Dit geldt bijvoorbeeld voor productieoperators textiel en gespecialiseerde confectiearbeiders. Dit tekort aan leerlingen uit het technisch onderwijs vertaalt zich vooral in een gebrek aan technisch leidinggevend en diverse technici.

GEEN LANGE OPLEIDING MEER

"De zoektocht naar talentvolle ingenieurs blijft een heikel punt," zegt Patrick Van Lijsebetten van Rialto Recruitment dat zich specialiseert in het zoeken van hogere 'senior' profielen. "De technische opleidingen

binnen de bedrijven gaan erop achteruit. Werkgevers zijn minder geneigd om lange opleidingstrajecten op te starten. Ze willen ingenieurs aanwerven met kennis ter zake die bovendien snel inzetbaar zijn. Veel bedrijven, zeker in de chemische, farma en life sciences sector, zoeken de juiste ingenieursprofielen in het buitenland."

LICHTPUNTEN

"Toch zijn er lichtpunten als het gaat om de instroom van technische profielen vanuit het onderwijs," zegt Patrick Van Lijsebetten. "Bij diverse instanties zoals VDAB



en CEVORA zijn er ondersteunende opleidingsprogramma's. Dankzij inspanningen als het STEM-actieplan (STEM staat voor Science Technology Engineering Mathematics en bundelt een waaier aan technologische en exacte wetenschappen) worden jongeren warm gemaakt voor een technische opleiding en worden ze gestimuleerd om voor een technisch beroep te kiezen."

ROBOTISERING IS EEN ZEGEN

"België blijft bovendien interessant voor investeringen in technologie. Robotisering en automatisering moeten we toejuichen want ze zijn een zegen voor de technologische industrie. Het niveau van de jobs wordt verhoogd wat leidt tot meer hooggeschoolde arbeid."

INTERNATIONALE REKRUTERING

Rialto Recruitment zocht aansluiting bij het IMSA platform (International Management Search Associates) om zich internationaal sterker te profileren. "Dankzij onze gespecialiseerde partners in dit netwerk kunnen we kandidaten voor internationale bedrijven lokaal rekruteren. Omgekeerd, kunnen IMSA-partners een beroep doen op onze expertise als ze kandidaten in België zoeken."

KLEINE ONDERNEMINGEN AANTREKKELIJK ALS WERKGEVER

Uit een gezamenlijk onderzoek van VDAB en de ondernemersorganisatie NSZ bij meer dan 4.000 werkzoekenden blijkt dat nagenoeg de helft daarvan graag in een kleine onderneming wil werken. Ze waarderen vooral de werksfeer en het divers takenpakket.

76 procent van de ondervraagden heeft ooit al gewerkt voor een kleine onderneming. Algemeen gezien viel die ervaring hun goed mee: zo vond driekwart de verloning goed tot zeer goed en omschrijft 86 procent de werksfeer en ook de diversiteit van taken die je er aantreft als goed tot zeer goed. Enig minpunt: het beperkt aantal dagen vakantie. Kleine ondernemingen beperken de vakantie doorgaans tot het wettelijk minimum, 20 vakantiedagen meer bepaald. "Uit dit onderzoek leer ik ook dat VDAB zich nog nadrukkelijker en beter kan profileren bij kleine ondernemingen," zegt Fons Leroy, gedelegeerd bestuurder van VDAB en lid van de CxO Raad der Wijzen. "We moeten de kmo's nog meer wegwijs maken in de verschillende tools die ze kunnen aanwenden bij het rekruteren, zoals een individuele beroepsopleiding (IBO)."